



国立大学法人

電気通信大学

The University of Electro-Communications

2026年度 職員採用説明会

特色と魅力

情報 × 理工で 未来を切り拓く

【幅広い理工系分野】

大学名から、電気・通信分野のみの大学と思われがちですが、実際には、情報・電気・通信の素養を公約数としつつ、材料科学、生命科学、光科学、エレクトロニクス、ロボティクス、機械工学、メディアなど、**理工学の基礎から応用まで、広範な分野での教育と研究を行っています。**また、分野横断的な研究活動を展開する研究センターも多数あります。

【層の厚い教育と最新の設備】

豊富な演習・実験による体得型の授業、産業界との強いつながりを活用した現場密着型のキャリア教育、交換留学生制度などの国際化対応。**この層の厚さが本学の教育の特色です。**高速のネットワーク環境や最新鋭の図書館など、施設・設備が整備された中で、**世界に貢献する高度な専門技術を備えた人材を育てています。**

最近の取り組み

【デザイン思考×データサイエンスプログラム】

2023年度より「デザイン思考・データサイエンスプログラム」を設置しました。**日本初となる工学分野におけるデザイン思考の教育プログラム**として、「AIを創り、AIを使いこなし、AIを超えた次世代の人材」の育成に取り組んでいます。

【日本版Industrial PhD推進事業】

2025年度より、主にヨーロッパで普及、定着している**“Industrial PhD”**（博士学生が企業に雇用され給与を受け取りながら、企業の課題解決を自身の博士研究として取り組み取得する博士号）**の仕組みを日本の社会に最適化して取り入れるべく**、本学が幹事校となり14の大学が連携してモデル事業を立ち上げています。

【クリエイター等支援事業】

2026年度より、ゲームを中心としたエンタテインメント分野に欠かせない情報通信技術やAI、VR、ロボティクス等のといった工学・理学分野を実際にゲーム作成を実践しながら学び、**世界トップレベルのゲーム開発・制作を最前線で担うことができる人材育成を目指す教育プログラム**を開設しています。

Contents

1

職員数

2

電通大の事務組織図

3

キャリアパス

4

人材育成

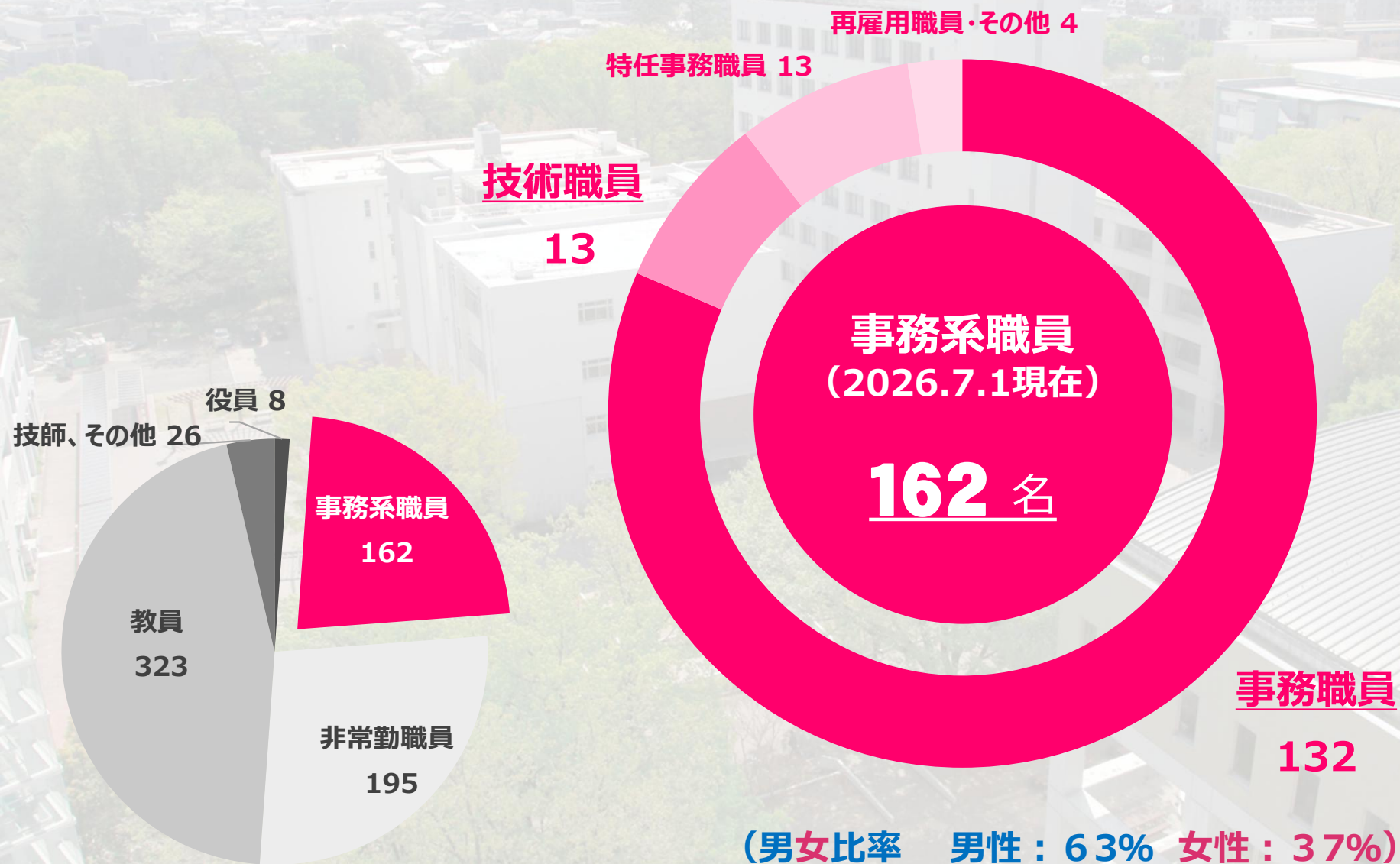
5

ワークライフバランス

6

求める人材像

1 職員数



2

電通大の事務組織図

事務組織

総務部

【総務企画課】

役員対応、大学広報、評価、規則管理

【人事労務課】

人事・人件費管理、給与、サービス、職員福利厚生

【財務課】

予算管理、決算、概算要求、出納

【経理調達課】

物品調達、外部資金支出、旅費、謝金

【施設課】

施設（建物、電気施設等）管理

【研究科等事務課】

研究科教授会、教員出張、勤怠管理

学務部

【教務課】

学籍管理、成績管理、カリキュラム管理

【学生課】

学生支援（経済支援、課外活動、就職）

【入試課】

入試、入試広報、高大接続

学術国際部

【研究推進課】

産学官連携、研究推進（教員の支援）

【学術情報課】

図書館、学術機関リポジトリ、情報システム

【国際課】

国際交流協定、留学生・研究者受入れ、派遣

3

キャリアパス

採用後のキャリアパスのイメージは、概ね下図のような流れになります。



人事異動

組織の強化及び活性化を主眼とし、かつ、職員のキャリア形成にも資するよう職員の資質、能力及び適性について十分に考慮し、計画的かつ適切に実施

【若手職員（係員、主任）】

2年から3年程度

広く大学を把握できるよう原則として全ての部を経験するよう配置転換を行う

【係長相当職以上の職員】

3年から5年程度

複線的人事制度

係長相当職以上からは、組織の管理者として研鑽を積む「**総合職系**」のキャリアパスと、高度な知識・経験を必要とする業務に専門化して研鑽を積む「**専門職系**」のキャリアパスを用意
人事制度相互の異動も可

人事交流

異なる職場環境において幅広い業務を経験することにより、能力の向上や視野を広げる。人事交流経験はキャリアパスや処遇にも適切に反映する

④ 人材育成

変化する社会のニーズや多様化する業務を確実に対応するためには、職員の能力や資質向上を図っていくことが重要です。

本学では、職員の職階や能力に応じた研修、業務、OJTや自己啓発等を通じた人材育成を実施しています。



5 ワークライフバランス



年次休暇・特別休暇

年次休暇（年20日、最大40日）のほか多様な特別休暇あり。休暇の取得しやすい環境が整っています。



時差出勤

多様な勤務態勢の一環として、時差出勤を制度化しています。
（所定勤務時間前後最大1時間）



在宅勤務制度

労働環境及び業務効率の向上のため、月10日を上限とした在宅勤務制度を導入しています。



単一キャンパス

キャンパスが一つであるため、調布からの異動はありません。生活設計がしやすいメリットがあります。

UEC 保育園 どんぐり



本学教職員や学生が安心して子育てとの両立ができるように働きやすく学びやすい大学環境を目指して、2012年5月に開設、運営しています。

育児・介護等に関する休暇、休業等の制度



子育てに関わる各種休暇を整備。介護休暇制度もあります。
男性も積極的に育児休業を取得しています。（事務系では過去5年間の取得率100%）



若手に聞いた

電通大職員の一押しポイント！

一体感があり、アットホームな職場！

(職員のサークルもあり)

同期の仲が良い！



キャンパスが1つのため、別の課と交流がしやすい！

都心からアクセスしやすく、駅前で便利！



最先端の技術を身近に感じることができる！



電通大職員に向いている人って？

小さい仕事を厭わずにこなせる
文章力に秀でている
適切なスピード感がある効率的に仕事を行う工夫ができる
落としどころ(折衷案)が上手
いい意味で真面目すぎない人

などなど・・・



⑥ 求める人材像

一歩前に踏み出し、
失敗しても粘り強く
取り組む明るく元気な方

幅広い視野を持ち、
変化に対しても柔軟に
対応できる方

目標達成に向け、
多様な人と協働できる方

上記のことを意識し仕事に取り組む方を求めています！

勤務条件 (1)

◆給与

基本給+地域手当 269,120円 (2026年3月大学卒の場合)

通勤手当 上限 55,000円/月

住居手当 上限 28,000円/月

扶養手当 子 13,000円/月

その他 6,500円/月

超勤手当 あり

賞与 年2回支給 (6月、12月) (R7年度実績 4.65ヶ月分)

昇給 年1回 (1月)

◆社会保険

文部科学省共済組合に加入

雇用保険、労働者災害補償保険適用あり

勤務条件（2）

◆勤務時間

8時30分～17時15分（休憩時間 12時00分～13時00分）

※夜間当番あり（教務課・学生課に配置された場合）

（11時15分～20時00分 または 12時15分～21時00分）

※時間外労働あり

◆休日

毎週土・日曜日、祝日及び年末年始（12月29日～1月3日）

※土曜日勤務あり（教務課・学生課に配置された場合）

◆休暇等

年次休暇（4月1日採用の場合12月31日までに15日）

特別休暇制度あり（夏季休暇（3日）・夏季一斉休暇（3日）・慶弔休暇等）

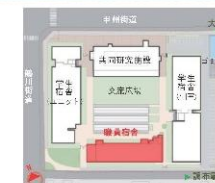
育児休業、育児短時間勤務、介護休業等

職員宿舎 (2017年4月竣工)



南向きで明るく
暮らしやすい職員宿舎。

職員宿舎棟は南向きのバルコニーで敷地南側の比較的交通量の少ない道路沿いに配置されています。敷地内の共同研究施設棟1階には日勤管理人が常駐し、職員宿舎の入口はオートロックドアが完備、各所に防犯カメラも設置されるなどセキュリティが確保された仕様となっています。

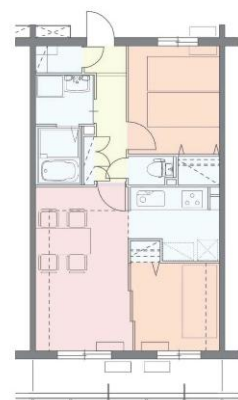


2LDKタイプ

ファミリー向け
【エアコン・照明なし】

家族みんなが使いやすい整形な居室。

リビング・ダイニング8.5帖、洋室5.6帖・4.5帖を確保した、家具を自由に配置しやすいファミリー向けの構造です。南北のサッシ開口から自然通風を確保でき、居心地のいい住環境となっています。



2LDKタイプ 50.19㎡



※家具は設置されていません。

イメージ

使い勝手のよい水回り

キッチンユニット・洗面化粧台は余裕のあるサイズで、使いやすい大きさになっており、料理や荷の支度など、家族みんなの使いやすさを考えた設計になっています。キッチンは、火災の心配が少ないIHコンロ。トイレは温水洗浄機能付き便座で節水型です。給湯器は湯焚き機能が付いているので、お風呂の湯めなおが可能です。



洗面化粧台 (イメージ)

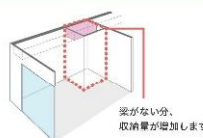


IHコンロ (イメージ)

キッチン (イメージ)

整理整頓しやすい大容量収納

柱型・梁型の出ない構造形式のため、大容量の収納スペースを確保できます。平面的な収納率を確保しつつ収納容積が2割増加します。玄関脇には、ベビーカーやスーツケースなど大きなものも無理なく収納できるシューズインクローゼットを設けます。

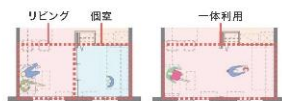


梁がない分、
収納量が増加します。

子供の成長に合わせて使える洋室

リビングからつながる洋室は、子どもが小さいうちはリビングと一体化して広々と、成長したら仕切って個室にもできるという可変性をもつタイプとなります。

アルミサッシ(引違)に、指詰め防止フックを設け、子どもの生活事故を防止します。キッチン吊戸は防震ラッチ付きとし、地震時の物の落下を防止します。



洋室・リビング一体利用



指詰め防止フック

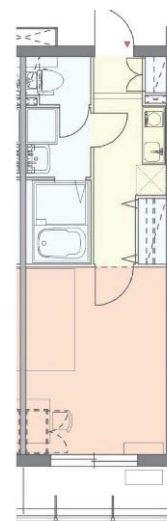
防震ラッチ付キッチン吊戸

1Kタイプ

単身者向け
【エアコンなし】

単身者の方に快適な住まいを提供。

ひとり暮らしに最適な洋室7.4帖の整形なワンルームです。住む人を選ばない清潔感のある明るい色を基調としており、自分の好みに合わせて家具を選べます。



1Kタイプ 25.27㎡



※家具は設置されていません。

イメージ

使いやすいシングルルーム

部屋は、洋室7.4帖で整形なワンルームになっており、単身での生活には最適です。全て南向きで明るい部屋で、屋外廊下型で風通しも良い設計となっています。トイレ・洗面・浴室は、それぞれ独立し、衛生的で使いやすい仕様になっています。浴室はシャワーユニットではなく、ユニットバスで浴槽での入浴が可能。掃除もしやすいです。ミニキッチンは使い勝手のいいIHコンロで火災の心配がありません。また、居室にはエアコンと照明器具が備え付けられています。



照明器具 (イメージ)



ユニットバス (イメージ)



ミニキッチン (イメージ)

シックハウス対策

シックハウスの原因となる物質の発散がほとんどない産廃材料を使用し、建築基準法では規制範囲としていない天井裏においても同様の材料を使用します。

確実な遮音対策

床スラブはコンクリート躯体で厚さ20cmを確保し、フローリング材は遮音フローリングを採用します。戸建壁はコンクリート躯体で厚さ15cmを確保します。(1Kタイプは片側式耐火遮音壁)

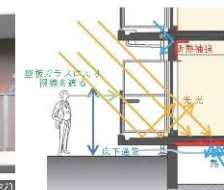


プライバシーに配慮した住空間

バルコニー手摺は光を通しつつ、視線を通る型ガラスとします。洗濯物が外部から見えないように、物干金物は手摺付とします。バルコニーの手摺高さを地盤面から1.7m以上とし、外部から部屋内が見えにくい構造になっています。



バルコニー手摺 (イメージ)



採用試験概要

◆募集職種及び募集人員

事務系職員



募集人員 3名

◆採用予定時期

新卒者：2027年4月1日

既卒者：2026年10月1日以降（相談のうえ決定）

採用試験概要

採用試験の流れ

STEP

1

エントリーシートの提出

本学Webサイト 募集ページよりエントリーシート（所定書式）をダウンロードし必要事項を記入のうえ、**7月22日（水）**（までに指定のアップロードフォルダへ提出してください。

※WordまたはPDFによる提出。写真データを貼付すること

STEP

2

第1次面接

・集団面接

・日時

2026年7月27日（月）、28日（火）※いずれか1日

※ご希望を踏まえ、本説明会の最後に面接時間を連絡します。

・面接会場

国立大学法人電気通信大学 本館5階会議室1

（東京都調布市調布ヶ丘1-5-1 京王線調布駅中央口下車徒歩5分）

採用試験概要

採用試験の流れ



第2次面接

- ・個別面接
- ・日時

2026年8月4日（火）、5日（水）※いずれか1日

※第1次面接の通過者に個別に面接時間を連絡いたします。



国立大学法人

電気通信大学

The University of Electro-Communications