

国立大学法人電気通信大学 産学連携コーディネーター（特任研究支援員） 公募

1. 職名・募集人数

産学連携コーディネーター（特任研究支援員） 1 名

2. 配属先

東京都調布市調布ヶ丘 1-5-1

電気通信大学 産学官連携センター 産学官連携支援部門

（京王線調布駅下車 中央口改札より徒歩 10 分）

（変更の範囲）

本学組織規則に定める組織（調布キャンパス及び 100 周年キャンパス内）

※雇用期間中は原則として勤務先の変更はありませんが、本学就業規則の定めにより配置換えを命ずる場合があります。

3. 職務内容

次に掲げる企業等との産学官連携支援活動に関する支援業務全般。

- ・ 共同研究等の産学連携プロジェクトの新規開拓、交渉及び進捗管理・支援
- ・ 産学官連携イベントの企画・運営
- ・ 広報誌や研究室紹介冊子の編集、報道発表等の産学官連携広報

この他、産学官連携センター所属の産学連携コーディネーターなど他のスタッフと協働して、産学連携諸活動を推進する。

（変更の範囲）

教育研究支援に関する業務

※雇用期間中は原則として業務内容の変更はありませんが、労使の合意または本学就業規則に基づく配置換えにより、業務内容が変更となる場合があります。

4. 応募資格

次に掲げる条件を満たす者。

- ・ 産学官連携業務を遂行するに足りる知識、経験を有し、かつ、自らの能力の向上に強い意欲があること。
- ・ 大学卒業以上であること。
- ・ 理工学分野に関する専門技術知識を有すること、または、これらの習得に強い意欲があること。
- ・ 教員と共に考え、連帯感を持ち支援する熱意があること。

- ・ 目的を達成するために自ら積極的に企画・立案して実行する能力と行動力を有し、コミュニケーション能力が高いこと。
- ・ 外国語（英語等）による高いコミュニケーション能力を有していればなお望ましい。

5. 雇用条件

- ①雇用形態 常勤職員（特定任期付職員）
- ②雇用期間 2026 年 4 月 1 日以降のできるだけ早い日から 2027 年 3 月 31 日まで
（更新あり）
雇用期間の更新は、勤務成績、勤務態度、業務の進捗状況等を総合的に評価のうえ、年度ごとに判断する。なお、採用日から通算 10 年を上限とする。ただし、評価によっては所定の手続きを経ることで、10 年を超えた雇用もあり得る。
- ③給与 年俸制（国立大学法人電気通信大学特定任期付職員の本給に関する規程による）
- ④就業時間 月曜日～金曜日、休憩時間を除き 1 日 7 時間 45 分
（8 時 30 分から 17 時 15 分、休憩時間は 12 時～13 時）
- ⑤時間外労働 あり
- ⑥休日 土曜日、日曜日、祝日、年末年始及び大学の指定する日
なお、イベント等対応のため休日出勤あり。
- ⑦休暇 年次休暇、特別休暇（本学規程による）
- ⑧適用保険 労災保険、雇用保険、健康保険、年金（文部科学省共済組合加入）

6. 応募書類

- ①履歴書（JIS 規格履歴書 A4 判に写真を貼付し E-Mail アドレスを記入してください。）
- ②職務経歴書（様式任意）
- ③志望動機および産学連携コーディネーターに対する抱負（様式任意、A4 用紙 2 ページ程度）
- ④参考となる意見を伺える方のお名前、所属、連絡先住所（E-mail アドレスを含む）、および応募者との関係（複数名であることが望ましい。）

7. 応募方法

応募書類送付先

〒182-8585 東京都調布市調布ヶ丘 1-5-1

国立大学法人電気通信大学 産学官連携センター産学官連携支援部門（担当 長谷川）

※封筒に【産学連携コーディネーター応募書類】と朱書きし、簡易書留で郵送してください。併せて、発送の旨を下記 10. お問い合わせ先に記載の E-mail アドレス宛にお知らせください。

8. 応募締め切り 2026 年 2 月 27 日（金）必着

9. 選考方法

- ・書類選考の上、面接を実施します。
- ・書類選考の合否、面接日時等の詳細は電子メールにより連絡します。
- ・面接の際の交通費・宿泊費等は支給しません。

10. お問い合わせ先

国立大学法人電気通信大学 産学官連携センター産学官連携支援部門（担当 長谷川）

E-mail : recruitment@sangaku.uec.ac.jp

※お問い合わせは、上記E-mail までお願いします。

11. その他

- ・提出書類は返却しません。提出書類は審査以外には使用せず応募の秘密は厳守します。
- ・審査終了後、個人情報に注意して提出書類を適正に管理し適切な方法で処分しますのであらかじめご了承ください。
- ・本学では男女共同参画推進を積極的に推進しており、ワークライフ・バランスへ配慮した取組みや研究キャリアアップ支援等、女性が働きやすい環境を整える努力をしています。詳しくは下記 URL の電気通信大学男女共同参画・ダイバーシティ戦略推進室ホームページを ご覧ください。 <http://www.ge.uec.ac.jp>
- ・受動喫煙の対策あり。