

第57回経営協議会議事録

日 時 平成24年12月13日（木）10時00分～11時25分

場 所 特別会議室

出席者 (学外委員)

赤岩委員、荒井委員、竹岡委員、長友委員、安田委員、吉田委員

(学内委員)

梶谷学長、福田理事、三橋理事、植村理事、児玉理事、石川情報理工学研究科長、
岡本情報システム学研究科長

(オブザーバー)

阿部副学長、安藤副学長、田中副学長、松山監事、岸監事

第56回経営協議会議事録報告承認

議 題

□審議事項

1. 規程等の制定及び一部改正について (資料①-1～6)
(①職員退職手当規程、②非常勤職員就業規則、③管理職手当支給細則、④研究設備センターにおける外部からの依頼測定等の実施に関する規程)
2. 平成24年度学内補正予算（第1次）の編成について (資料②)
3. 脳科学ライフサポートイノベーション研究センター設置の提案について (資料③)

□報告事項

1. 平成23年度に係る業務の実績に関する評価結果等について (資料④-1～6)
2. 給与勧告について (資料⑤)
3. 平成24年度国立大学法人等施設整備実施事業について (資料⑥)
4. 環境報告書2012について (資料⑦)
5. 冬期の節電対策について (資料⑧)
6. 平成24年度外部資金受入状況について (資料⑨)
7. 国際交流協定締結の提案について (資料⑩)
8. 「産業界のニーズに対応した教育改善・充実体制整備事業」について (資料⑪)

議 題

審議事項 1 規程等の制定及び一部改正について(①職員退職手当規程、②非常勤職員就業規則、③管理職手当支給細則、④研究設備センターにおける外部からの依頼測定等の実施に関する規程)

- ① 児玉理事から、退職給付における官民較差の解消等を図るための国家公務員退職手当法の改正に準拠し、職員退職手当規程を一部改正したい旨説明があり、これを了承した。
- ② 児玉理事から、職員退職手当規程を一部改正することに伴い、非常勤職員就業規則における退職手当についても一部改正したい旨説明があり、これを了承した。
- ③ 児玉理事から、平成24年10月1日付けで納品検収室が設置され、納品検収室長のポストが新設されたことに伴い、管理職手当支給細則を一部改正したい旨説明があり、これを了承した。
- ④ 三橋理事から、現行の取扱要項については、依頼測定等の取扱いの他料金を規定したものであり、規程として整備をした方が適切であること及び一部料金の見直しが必要であることから、研究設備センターにおける外部からの依頼測定等の実施に関する規程を制定したい旨説明があり、これを了承した。

出された意見は以下のとおり。

- (学外委員) 減らされてばかりではモチベーションが上がらないのではないかと。労働意欲を高めていくような施策を考えていく必要があるのではないかと。
- (学内委員) 検討していきたい。
- (学外委員) 依頼測定の基本料金が民間と比べ非常に安価ではないかと。
- (学内委員) 可能な限り多くの民間機関等に利用していただきたいとのオペレーターの見解もあり、他大学等の金額を参考としながら、料金を設定させていただいている。

審議事項 2 平成24年度学内補正予算(第1次)の編成について

児玉理事から、平成24年度学内補正予算(第1次)における財源、配分(案)及び業務達成基準を適用した学内プロジェクトの検討について説明があり、これを了承した。

審議事項 3 脳科学ライフサポートイノベーション研究センター設置の提案について

三橋理事から、高齢社会に対応するための課題解決型の研究者ネットワークを組織し、人に寄り添った知的活動の維持と向上に必要なサービスを開発・提供できる技術者と医療従事者を教育する場を形成することを目的とした、「脳科学ライフサポートイノベーション研究センター」を設置したい旨提案があり、同研究センター設置に係る必要な事項については、今後検討を進めていくこととして、これを了承した。

出された意見は以下のとおり。

- (学外委員) 電気通信大学が医療・福祉分野の研究を発展させていくというのは、実に好ましい。シェアの多くが外国製である日本の医療機器の現状において、電気通信大学の特色、強みを活かした研究開発を展開していくことは有用である。
- (学内委員) 同センター設置後は、学内の本分野以外の研究グループとも連携を図りながら、研究開発を進めていきたい。
- (学外委員) 医工連携の体制を強固に構築していくことが非常に重要である。
- (学内委員) 開発の段階から医療現場との綿密な連携を図っていきたい。

報告事項1 平成23年度に係る業務の実績に関する評価結果等について
三橋理事から、平成23年度に係る業務の実績に関する評価の結果が国立大学法人評価委員会委員長から提示され、「財務内容の改善」において、5段階中最上位の評定である「特筆すべき進捗状況にある」との評価を受けた旨報告があった。

報告事項2 給与勧告について
児玉理事から、公務員の給与改定に関する取扱いについて報告があった。

報告事項3 平成24年度国立大学法人等施設整備実施事業について
児玉理事から、文部科学省より提示のあった平成24年度の施設整備実施事業について報告があった。

梶谷学長から、以下の報告事項4～8については、時間の関係から資料を確認の上、質問等があれば、別途問い合わせしてほしい旨説明があった。

報告事項4 環境報告書2012について

報告事項5 冬期の節電対策について

報告事項6 平成24年度外部資金受入状況について

報告事項7 国際交流協定締結の提案について

報告事項8 「産業界のニーズに対応した教育改善・充実体制整備事業」について

(閉会 11時25分)

[配付資料]

- ①-1. 独立行政法人及び特殊法人等における役職員の退職手当について
- ①-2. 国家公務員の退職給付の給付水準の見直し等のための国家公務員退職手当法等の一部を改正する法律案
- ①-3. 国立大学法人電気通信大学職員退職手当規程の一部改正（案）
- ①-4. 国立大学法人電気通信大学非常勤職員就業規則の一部改正（案）
- ①-5. 国立大学法人電気通信大学管理職手当支給細則の一部改正（案）
- ①-6. 電気通信大学研究設備センターにおける外部からの依頼測定等の実施に関する規程の制定(案)
- ②. 平成24年度学内補正予算（第1次）の編成について（案）
- ③. 脳科学ライフサポートイノベーション研究センター設置の提案
- ④-1. 平成23年度に係る業務の実績に関する評価結果等について
- ④-2. 平成23年度に係る業務の実績に関する評価の結果について（通知）
- ④-3. 国立大学法人等の平成23年度評価結果について
- ④-4. 国立大学法人・大学共同利用機関法人の平成23年度に係る業務の実績に関する評価の概要
- ④-5. 【平成23年度評価】国立大学法人・大学共同利用機関法人の改革推進状況
- ④-6. 東日本大震災からの復旧・復興等に向けた国立大学法人等の取組
- ⑤. 公務員の給与改定に関する取扱いについて
- ⑥. 平成24年度国立大学法人等施設整備実施事業＜一般会計経済危機対応・地域活性化予備費＞（平成24年11月30日閣議決定）
- ⑦. 環境報告書2012（案）
- ⑧. 冬期の節電対策について
- ⑨. 外部資金受入状況
- ⑩. 国際交流協定締結計画書
- ⑪. 平成24年度「産業界のニーズに対応した教育改善・充実体制整備事業」選定結果について（通知）

[参考資料]

- 1. かじとーく（No. 56）
- 2. 調布電通大どおり（No. 33）